



Formation et Conseil

Bilan de Compétences



Sommaire

Présentation de PIC FORMATION	p 3
Le contexte de votre bilan de compétences	p 4
Les objectifs	p 5
Le déroulement	p 6
Comment en bénéficier ?	p 8
Nos engagements	p 9
Consultants de notre action	p 10
Références	p 11
Votre contact commercial	p 12



PIC FORMATION en trois points



- ❑ PIC formation est un cabinet spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des « Hommes ».

Nous accompagnons dans les domaines de la formation et du conseil RH (politique globale du Handicap, les seniors, GPEC, CE, CHSCT...), la gestion du stress par le bien être au travail, le management et la relation client. Nous sommes présent sur la région Rhône-Alpes et réalisons des missions de formation et de conseil sur toute la France.

- ❑ PIC formation a été fondé sur les principes suivants :

- ❖ Respect des individus
- ❖ Proximité des « Hommes » et des entreprises
- ❖ Capacité à relever les défis
- ❖ Reconnaissance de la valeur humaine comme principale ressource de l'entreprise
- ❖ Efficacité de nos prestations
- ❖ Simplicité, honnêteté, intégrité et sincérité dans nos relations professionnelles

- ❑ Parce que nous sommes aujourd'hui conscients que « *pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible* » (Saint-Exupéry), faites-nous confiance : nous accompagnerons vos compétences de demain.

Contexte de la formation



- ❑ Le bilan de compétences permet à un salarié de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel et/ou de formation. Réalisé par un prestataire extérieur à l'entreprise, selon des étapes bien précises, le bilan de compétences peut être décidé par l'employeur ou mis en œuvre à l'initiative du salarié, dans le cadre d'un congé spécifique.
- ❑ **Optimiser sa recherche d'emploi, se réorienter, changer de métier, préparer son départ en retraite, valider un projet ou un parcours de formation** en adéquation avec votre projet : le bilan de compétences permet d'opérer les bons choix de carrière en révélant ses points forts et ses traits de personnalité. Il permet d'identifier les atouts mobilisables ainsi que les difficultés à surmonter. Un **atout considérable** dans le contexte économique actuel (mutation, fusion, licenciement, promotion...).
- ❑ Le bilan de compétences permet de faire un point sur votre parcours de vie professionnelle. Il pourra vous aider à définir un projet professionnel cohérent et/ou valider un projet de formation.
- ❑ Nous pouvons réaliser votre bilan dans le cadre du plan de formation de votre entreprise ou du DIF pendant ou en dehors du temps de travail en fonction de votre accord d'entreprise ou de branche. A défaut, il se déroule en dehors du temps de travail. Nous nous engageons et vous garantissons **la totale confidentialité** de la démarche. Le DIF représente une opportunité pour développer ses compétences.

Objectif de la formation

- ❑ Le bilan de compétences concerne toute personne désireuse :
 - ❑ d'analyser ses aptitudes, ses compétences personnelles et professionnelles, ses motivations ;
 - ❑ d'organiser ses priorités professionnelles ;
 - ❑ d'utiliser ses atouts comme instrument de négociation pour un emploi, une formation ou en termes de choix de carrière.
- ❑ Pour l'entreprise, c'est aussi l'occasion de :
 - ❑ mieux organiser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
 - ❑ favoriser la gestion des carrières et la mobilité professionnelle.
- ❑ Le bilan de compétences donne lieu à la rédaction d'un document de synthèse en vue de définir ou de confirmer un projet professionnel, le cas échéant, un projet de formation.
- ❑ Cette prestation peut être à l'initiative de l'entreprise (elle est alors inscrite dans son plan de formation) ou du salarié (dans le cadre du DIF ou du congé de bilan de compétences).



Comment se déroule un bilan de compétences ?

La démarche comprend **trois phases** sous la conduite du prestataire :



Une phase préliminaire (3heures) qui a pour objet de : confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche ; définir et analyser la nature de ses besoins ; l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

Une phase d'investigation (18 heures) permettant au bénéficiaire : d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels ; d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales ; de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

Une phase de conclusion (3heures) qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de : prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation ; recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ; prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

Comment se déroule un bilan de compétences ?

- ❑ Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.
- ❑ La durée du bilan varie. Elle est au **maximum de 24 heures** et au **minimum de 20 heures**. Elle se répartit sur plusieurs semaines. Généralement une séance de 3 heures par semaine. Mais cette cadence peut être modifiée en fonction de votre situation. Cela est cadré avec notre consultant lors de notre rdv d'accueil totalement gratuit.
- ❑ Durant les trois phases du bilan de compétences, les actions sont menées **de façon individuelle**. De cette manière, nous vous garantissons la totale confidentialité de nos discussions.
- ❑ La personne qui a bénéficié du bilan est seule destinataire des conclusions détaillées du bilan de compétences qui ne peuvent être communiquées à un tiers qu'avec son accord. C'est le cas dans le cadre du bilan tripartite où le bilan est réalisé en lien avec le manager et/ou le responsable RH. Les résultats des tests psychologiques ne sont pas dévoilés à l'entreprise ou à quiconque. Ils vous appartiennent.



Comment bénéficier d'un bilan de compétences ?



- ❑ Nous accompagnons **toute catégorie professionnelle** (cadres, agents de maîtrise, employés spécialisés et employés) sur tout secteur d'activité.
- ❑ Basé sur le volontariat du salarié, le bilan de compétences peut être réalisé dans le cadre d'un congé spécifique (cinq années d'activité salariée dont 12 mois dans l'entreprise), dans le cadre du DIF (au minimum 1 an d'ancienneté dans l'entreprise avec accord de l'employeur) ou du plan de formation de l'entreprise (avec accord de l'employeur et du salarié sans délai minimum).
- ❑ Dans le cadre du plan de formation de l'entreprise ou du DIF le bilan de compétences ne peut toutefois être réalisé qu'avec le consentement du salarié. La mise en œuvre du bilan fait l'objet d'une convention tripartite signée par l'employeur, le salarié et l'organisme prestataire de bilan. La convention vise à clarifier les modalités de réalisation du bilan et les objectifs visés. Le salarié dispose d'un délai de 10 jours pour faire connaître son acceptation. Il restitue alors à l'employeur la convention sur laquelle il aura apposé sa signature précédée de la mention « lu et approuvé ».
- ❑ Pour toute information complémentaire nous restons à votre disposition :
gratuitement par téléphone au 06.50.20.29.56
ou par mail pcharon@pic-formation.com

Nos engagements dans le cadre de votre bilan

- ❑ **Réactivité** : un rdv **d'accueil gratuit** dans les 7 jours suite à votre demande de contact et un démarrage dans les 7 jours ouvrables après accord du financement.
- ❑ **Un consultant unique et expert** en mobilité professionnelle et donc en bilan de compétences vous accompagne sur une durée comprise entre 20h et 24h avec un minimum de 14 heures en face à face et 6 heures de tests et démarches entreprises (tests de potentiels, d'aptitudes, de personnalité, d'intérêts, de connaissances...). Le test n'est qu'un outil d'aide dans le cadre de votre accompagnement.
- ❑ Des locaux adaptés et les moyens techniques nécessaires.
- ❑ Un **support de formation** permettant la réflexion, la formalisation du projet et le suivi de la démarche. (Document consultable lors de l'entretien d'accueil gratuit).
- ❑ **Un réseau de salariés** : Vous serez mis en relation avec des salariés qui ont effectué un bilan de compétences dans notre organisme, et qui ont choisi de contribuer à la réussite du parcours de futurs stagiaires.
- ❑ **Un réseau d'entreprises** avec qui nous sommes en relation et dont nous vous ferons bénéficier.
- ❑ Dans le cadre de notre **suivi qualité**, un questionnaire de satisfaction et d'évaluation vous sera remis à la fin de votre bilan. Celui-ci nous permet de toujours être en adéquation avec vos besoins, avec l'objectif du service rendu. Vous serez également contactés 3 mois après notre prestation pour faire le point avec vous.



Nos Consultants



Martine GROZELLIER-AGAUD 48 ans - Consultante Experte RH



DESS de Psychologie du Travail

Formation complémentaire en Ergonomie et en viticulture œnologie

Plus de 20 ans d'expériences en Conseil et accompagnement RH

(Bilan de compétences, recrutement, tutorat, politique handicap, techniques recherche d'emploi, accompagnement des adultes et des jeunes...)

Catherine LUTZ:



47 ans - Consultante en RH, formatrice

Master « Manager des Ressources Humaines », Maîtrise de marketing

22 ans d'expérience en Conseil et accompagnement RH: bilan de

compétences, bilan d'orientation jeunes, recrutement pour les secteurs de

l'industrie et du tertiaire, ateliers de techniques de recherche d'emploi,

formation en efficacité professionnelle (gestion du stress...), responsable d'un centre de profits

Martine ROBIN



49 ans - Consultante experte en RH

Master Gestion des Ressources Humaines – IAE LYON – 1999

Plus de 20 ans d'expérience en RH : RH généraliste avec 18 ans d'expérience en entreprise. Consultante GPEC, recrutement, et mobilité professionnelle.

Formation management sur les entretiens (seconde partie carrière, d'évaluation et professionnelle).

Références de PIC Formation et de nos consultants



Références institutionnelles :

Opcalia, Agefos-PmeChambre de Commerce et d'Industrie de Lyon, Education nationale, Police Nationale et Scientifique,

Secteurs coopératifs/associatifs : Agefiph Bourgogne et Franche Comté, ALGED, Arpège, Établissement BERNARD (coopérative agricole), Mission locale, de nombreuses mutuelles santé...

ADAPEI de la Nièvre, ESAT la Siagne, ESAT Costebelle (P. Bègue), ESAT Jean Médecin – Nice, EHPAD La Providence - 58 VARENNES VAUZELLES, IME/CME/MAS - 71 LE BREUIL, IME SESSAD Les Papillons Blancs - 71 HURIGNY...

Secteurs privés :

Tertiaire : ambulances Picaut, Akzonobel, bureau d'études CSD Azur, FAC Similé (CANON), La Halle aux vêtements, Interparfums, Mac Donald, l'Oréal produits de luxe, Someci, April Assurances, SNCM...

Agricole/Industriel : BASF, Blédina, Chaudrinox, CIAT, Compositec, Guy Noël, INEO, Novembal, Proform, Quinson Fonlupt, groupe SERPOL, SIB Bordas, Vieux Château (domaine viticole)...

CTTN (centre technique textile et nettoyage), cabinet de recrutement Daudin, ESMAE (école des métiers de l'intérim), ESParfumerie, « Générale de Santé, Grande distribution (Auchan, Carrefour, But, Géant, Grand Frais...), IFIR (CFA interprofessionnel), cabinet Humblot, Lefèvre SOFTWARE, CFA Rabelais (métiers de bouche), RECI (formation supérieure commerce international) SEPR (CFA interprofessionnel), ...

Domaines professionnels : agriculture, agroalimentaire, chimie, commerce distribution, électricité, enseignement, environnement, fonction publique, hôtellerie, métallurgie, plasturgie et composite, sanitaire et social, textile, transport logistique, travaux publics, santé, services à la personnes...

Votre contact sur cette offre



Pierre CHARON – 41 ans

Dirigeant PIC Formation
pcharon@pic-formation.com
06.50.20.29.56

Notre site internet

www.pic-formation.com

Un de mes objectifs est d'accompagner les entreprises et les Hommes dans la mise en place de politiques RH, dont l'enjeu sociétal et économique devient considérable pour demain.

- ❑ Un diplôme d'expertise comptable et financière a lancé ma carrière professionnelle dans l'accompagnement d'entreprises dans les domaines financier, gestion, informatique et juridique.
- ❑ Rigueur, organisation et motivation m'ont permis de réussir les diverses missions qui m'ont été confiées au sein de sociétés aux tailles et secteurs d'activités variés.
- ❑ Polyvalence et curiosité m'ont amené à changer de direction professionnelle en 2004, par l'ouverture d'un centre de profits sur Lyon afin d'accompagner la création et le développement sud-est de la France d'un centre de formation-conseil RH et d'une plateforme de télémarketing basé à Bron sous **statut coopératif**.
- ❑ Les actions mises en œuvre sur la région Rhône Alpes sont plurielles : **création et management d'un centre d'appels** de 30 positions ; partenariats avec l'ensemble des acteurs du handicap ; **recrutement, constitution et professionnalisation d'un vivier de personnes en situation de handicap sur le métier du téléconseil** ; participation à des actions de sensibilisation sur le thème du handicap : forum, réunions, conseil individualisé d'entreprises de toutes tailles sur l'intégration du 6% handicap du point de vue financier mais aussi social .
- ❑ 15 ans d'expériences dans le domaine de la formation, du conseil RH et de la mobilité professionnelle m'ont donné l'occasion d'accompagner , en étroite collaboration avec les OPCA (Opcalia, Agefos-Pme...), de nombreuses structures les thématiques du stress, des seniors et du handicap.

Notre proposition financière



Consultez-nous pour toute proposition financière par téléphone au 06.50.20.29.56 ou par mail à pcharon@pic-formation.com Votre devis sera personnalisé sous 48 heures. Nous intervenons sur toute la France.

Entretien d'accueil (entre 30min et 1h) :

Gratuit

Formation comprise entre 20h et 24h en séances généralement de trois heures selon votre cas

à déterminer

Suivi à 3 mois inclus dans la prestation

inclus

Notre tarif comprend le support de formation remis au participant. Aucun frais supplémentaires sauf dans le cadre d'un bilan en intra entreprise.

Organisme de formation « enregistré sous le numéro 82 74 02419 74 auprès du préfet de région Rhône-Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat » - Siren : 521 624 643 RCS ANNECY - CODE NAF 8559A FORMATION CONTINUE D'ADULTES