



Formation et Conseil

Accompagnement à la mise en place d'une politique globale du Handicap : sous traitance en EA et en ESAT



Sommaire

Le contexte objectif de l'accompagnement	p 3
Objectif de l'accompagnement	p 4
Durée et méthodologie	p 5
Consultant de notre l'action	p 6
Votre contact sur cette action	p 7
Proposition financière	p 8
Présentation de PIC Formation et Conseil	p 9



Pourquoi sous traiter ?



Minorez votre contribution Agefiph en ayant recours à des Entreprises Adaptées (EA)

- ❑ La loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées imposent aux organisations (entreprises privées, associations, établissements publics, etc...) de plus de 20 salariés d'employer 6 % de travailleurs handicapés (TH), mutilés de guerre et assimilés.
- ❑ Vous ne voulez pas ou ne pouvez pas embaucher de TH. Alors, vous pouvez à hauteur de **50%** de votre contribution **sous-traiter des activités ou des tâches annexes** avec le secteur protégé ou adapté (EA et ESAT) pour remplir votre obligation d'emploi.
- ❑ L'EA est considérée comme une entreprise ordinaire. Elle est soumise aux mêmes contraintes de qualité à tous les niveaux (prestations, performances, délais, coûts...)
- ❑ Au-delà des contraintes liées à l'obligation d'emploi, la sous-traitance peut être l'occasion de **nouer des premiers contacts avec les travailleurs handicapés**, envisager des possibilités d'embauche à moyen terme de salariés détachés ...
- ❑ Elle permet d'engager une mise en œuvre concrète et organisée de la « **Responsabilité Sociale de l'Entreprise** » (RSE) et d'engager des valeurs avec **un partenaire fidèle de l'Economie Sociale et Solidaire**.

Objectifs de l'accompagnement



Vous souhaitez faire appel à un cabinet conseil spécialisé en ressources humaines et ayant les compétences sur le champs du handicap pour répondre à ces questions et ces situations, et au plus juste à vos besoins.

- ❑ Accompagnement complémentaire du service RH pour l'optimisation des services de sous-traitances avec le secteur adapté et protégé.
- ❑ Les types de contrats des EA et ESAT : Achat de fournitures, mise à disposition de personnel et analyse des autres partenariats possibles en rapport direct avec vos activités.
- ❑ Utilisation des bases de données Agefiph, Gesat, Réagirh... et des connaissances de notre consultant.
- ❑ Calculer la minoration de votre contribution (calculs, plafond...).

La durée et la méthodologie



Durée : 1/2 journée.

Apports pratiques :

Expériences et solutions (échanges, partages)

Méthode pour bâtir un plan d'action

Travaux en groupe

Nos atouts :

Une prise de hauteur afin de s'approprier les enjeux liés à la gestion du handicap au travail : économique et sociétal.

Une véritable étape stratégique et préalable à la mise en œuvre d'une politique managériale sociale.

Des exemples et des cas pratiques mis en œuvre par des entreprises comme la vôtre.

Tout ce que les chefs d'entreprise et les Service R.H doivent savoir pour réussir leur l'intégration du 6% handicap.

Consultant-Formateur de notre action



Isabelle CLOUET

**Consultante spécialiste du handicap au travail
et de la prévention des risques psycho-sociaux.**



DOMAINES DE COMPETENCES

Le Handicap au travail

- ❑ Formation et sensibilisation au handicap (salarié, manager, RH et resp. handicap)
- ❑ Diagnostics, états des lieux et préconisations
- ❑ Accompagnement à la mise en place des préconisations
- ❑ Aide à l'embauche et à l'intégration des travailleurs handicapés dans l'entreprise

Les risques psycho sociaux et la gestion du stress en entreprise

- ❑ Formation de l'encadrement et des salariés
- ❑ Définition d'actions de prévention
- ❑ Interventions sur site : mise en place d'indicateurs, sondages et analyses
- ❑ Réalisation du Document Unique

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET FORMATION

- ❑ Consultante formatrice indépendante.
- ❑ **Quatre années dans le contexte spécifique des PME à la CGPME Rhône Alpes en tant que Chargée de Mission puis Chef de Projet de la mission handicap Rhône Alpes.**
En charge de l'accompagnement direct de plus de 500 entreprises de toute taille et de tout secteur d'activité.
- ❑ Deux ans comme Consultante sur le module Ressources Humaines chez **SAP France.**
Réponses aux cahiers des charges et proposition de solutions.
- ❑ Plus de 10 ans d'expérience en Cabinets de conseils en ressources humaines sur des missions de recrutements, et sur la mise en place de progiciels spécifiques ressources humaines (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, gestion du temps...)
- ❑ Deuxième cycle de Sophrologie Caycédienne. 2010
- ❑ DESS Ressources Humaines et des Relations d'Emploi. IAE. Paris 1997
- ❑ IFAG. Institut de Formation aux Affaires et à la Gestion. Paris 1983

Votre contact sur cette offre



Pierre CHARON

Dirigeant PIC Formation
pcharon@pic-formation.com
06.50.20.29.56

Notre site internet

www.pic-formation.com

Un de mes objectifs est d'accompagner les entreprises et les Hommes dans la mise en place de politiques RH, dont l'enjeu sociétal et économique devient considérable pour demain.

- ❑ Un diplôme d'expertise comptable et financière a lancé ma carrière professionnelle dans l'accompagnement d'entreprises dans les domaines financier, gestion, informatique et juridique.
- ❑ Rigueur, organisation et motivation m'ont permis de réussir les diverses missions qui m'ont été confiées au sein de sociétés aux tailles et secteurs d'activités variés.
- ❑ Polyvalence et curiosité m'ont amené à changer de direction professionnelle en 2004, par l'ouverture d'un centre de profits sur Lyon afin d'accompagner la création et le développement sud-est de la France d'un centre de formation-conseil RH et d'une plateforme de télémarketing basé à Bron sous **statut coopératif**.
- ❑ Les actions mises en œuvre sur la région Rhône Alpes sont plurielles : **création et management d'un centre d'appels** de 30 positions ; partenariats avec l'ensemble des acteurs du handicap ; **recrutement, constitution et professionnalisation d'un vivier de personnes en situation de handicap sur le métier du téléconseil** ; participation à des actions de sensibilisation sur le thème du handicap : forum, réunions, conseil individualisé d'entreprises de toutes tailles sur l'intégration du 6% handicap du point de vue financier mais aussi social.
- ❑ 15 ans d'expériences dans le domaine de la formation, du conseil RH et de la mobilité professionnelle m'ont donné l'occasion d'accompagner , en étroite collaboration avec les OPCA (Opcalia, Agefos-Pme...), de nombreuses structures les thématiques du stress, des seniors et du handicap.
- ❑ Accompagnement à la création d'un centre d'appels sous forme d'Entreprise Adaptée. Objectif de remplir son obligation d'emploi par de la sous traitance téléphonique.

Notre proposition financière



Vous souhaitez recevoir notre programme complet de formation, nous restons à votre disposition pour vous faire une offre sur mesure. Nous intervenons sur toute la France. Nous réalisons des formations en inter et intra-entreprises.

Nos frais de déplacement sont limités par une bonne gestion de nos moyens de transports. Au départ de Lyon par avion moins de 70 euros AR (Nantes, Brest, Bordeaux, Toulouse, Bastia, Nice) ou par train SNCF billet prems. Les frais de déplacement et de restauration sont en sus sur présentation des justificatifs. Un réseau de consultant sur la France.

Contactez nous au 06.50.20.29.56 ou par mail pcharon@pic-formation.com

Organisme de formation « enregistré sous le numéro 82 74 02419 74 auprès du préfet de région Rhône-Alpes.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat » - Siren : 521 624 643 RCS ANNECY - CODE NAF 8559A FORMATION CONTINUE D'ADULTES

PIC Formation en trois points



- ❑ PIC Formation est un cabinet spécialisé dans l'accompagnement des « Entreprises » et des « Hommes ».

Nous accompagnons dans les domaines de la formation et du conseil RH (politique globale du Handicap, les seniors, bilan de compétences, bilan senior, GPEC, CE, CHSCT...), les Risques Psychosociaux (Diagnostic partagé, gestion du stress par le bien être au travail...), le management, la relation client (téléphone, face à face ou écrits professionnels) et les séminaires en altitude. Nous sommes présent sur la région Rhône-Alpes et réalisons des missions de formation et de conseil sur toute la France.

- ❑ PIC formation et conseil a été fondé sur les principes suivants :

- ❖ Respect des individus
- ❖ Proximité des « Hommes » et des « Entreprises »
- ❖ Capacité à relever les défis
- ❖ Reconnaissance de la valeur humaine comme principale ressource de l'entreprise
- ❖ Efficacité de nos prestations
- ❖ Simplicité, honnêteté, intégrité et sincérité dans nos relations professionnelles

- ❑ Parce que nous sommes aujourd'hui conscients que « *pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible* » (Saint-Exupéry), faites-nous confiance : nous accompagnerons vos compétences de demain.