



Formation et Conseil

Comment diminuer votre contribution handicap? Par la communication interne pour inciter les salariés TH à se déclarer

Sommaire

Le contexte et objectif de la formation	p 3
Durée et pédagogie proposée	p 4
Le programme de formation	p 5
Consultant de notre l'action	p 6
Références	p 8
Votre contact sur cette action	p 9
Présentation de PIC Formation et Conseil	p 10



Contexte et objectifs de l'action de formation



Pour sensibiliser l'ensemble des salariés au problème du handicap dans le monde du travail, les entreprises mettent en œuvre tous les moyens de communication possibles et imaginables : plaquettes, campagnes d'affiches, Internet, vidéos, pièces de théâtre, expositions, etc. Objectifs : combattre les idées reçues sur le handicap, mais surtout inciter les personnes touchées par le handicap à se déclarer, pour que les TPE et PME puissent ainsi atteindre plus aisément le fameux quota des 6 %. Des campagnes de communication mettent ainsi le projecteur sur les maladies telles que le diabète, les troubles auditifs, la sclérose en plaques, le VIH, etc., qui ne sont pas immédiatement associées à la notion de handicap alors qu'elles peuvent l'être au regard de la loi.

- ❑ A travers les expériences de chaque participants et de l'apport de l'animateur, un des objectifs sera de permettre aux participants d'élaborer des solutions et de trouver des réponses adaptées à leur contexte pour inciter les salariés à se déclarer.
- ❑ Construire un plan d'action et être capable de mettre en œuvre ces solutions.
- ❑ Communiquer sur la thématique du handicap : auprès de qui ? Avec quels messages et quels supports ?

La pédagogie proposée



Ces ateliers, à destination des chefs d'entreprise des PME et TPE, des commerçants, artisans, professions libérales et du personnel des services RH

Durée : cette formation est organisée sur 1 journée. Possibilité de prise en charge à hauteur de 10% par l'Agefiph.

Apports pratiques :

Expériences et solutions (échanges, partages)

Méthode pour bâtir un plan d'action

Travaux en groupe et /ou sous-groupes

Nos atouts :

Une prise de hauteur afin de s'approprier les enjeux liés à la gestion du handicap au travail : économique et sociétal.

Une véritable étape stratégique et préalable à la mise en œuvre d'une politique managériale sociale.

Des exemples et cas pratiques mise en œuvre par des entreprises comme vous.

Tout ce que les chefs d'entreprise et les Service R.H doivent savoir pour réussir leur communication et permettre l'intégration du 6% handicap.

Contenu de la formation



Apports d'informations pour la compréhension des enjeux socio-économiques de la démarche avec un rappel sur l'obligation d'emploi

Rappel sur la connaissance du handicap

Connaissance des partenaires et institutions sur le champ du handicap

Construire un plan d'action et être capable de mettre en œuvre ces solutions.

Faire du handicap une vraie politique managériale

Comment Communiquer sur la thématique du handicap : auprès de qui ? Avec quels messages et quels supports ?

- La semaine de l'emploi des personnes handicapées (semaine nationale en novembre)
- Les questionnaires avec les fiches de paye
- Les ateliers internes d'information, l'affichage...
- Sensibilisation des managers de proximité
- Travail avec la médecine du travail
- Les CESU Spécial Handicap avec les avantages fiscaux liés... (intervention d'un émetteur de titre Cesu)
- Témoignages de salariés TH
- Les mardis du handicap (Forum de recrutement)
- ...

Consultant-Formateur de notre action



Martine ROBIN

49 ans - Consultante experte en RH



DOMAINES DE COMPETENCES

- ❑ Handicap : mise en place de politique globale d'emploi (diagnostic, recrutement, sensibilisation, management du handicap...)
- ❑ Entretien de deuxième partie de carrière, Entretien annuel de progrès...
- ❑ Bilan de compétences – outplacement individuel
- ❑ Elaborer et mettre en œuvre une politique RH globale (formation, recrutement, communication interne...)
- ❑ Accompagner le développement de l'entreprise et des compétences. Proposer et mettre en œuvre des outils : plan prévisionnel, plan de succession, démarche d'évaluation, gestion des hauts potentiels, organisation d'équipes, GPEC, outils de mesure
- ❑ Animer les relations sociales et entretenir un climat de relations constructives
- ❑ Assurer le respect des obligations en matière de législation sociale
- ❑ Management d'équipe et méthodologie de projet

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET FORMATION

- ❑ Depuis 3 ans consultante en conseil et formation Ressources Humaines en indépendant
- ❑ 18 ans de pratique en tant que RH généraliste dans les secteurs de l'Industrie, Sociétés de services aux entreprises ou à la personne, Chimie, insertion sociale et informatique
- ❑ Master Gestion des Ressources Humaines – IAE LYON – 1999

REFERENCES

CREAI – AGEFIPH Bourgogne et Franche-Comté– Conseil régional Rhône-Alpes - ARPEGE- Evaluation des compétences et de recherche de certifications professionnelles dans l'optique d'une VAE pour 20 salariés handicapés d'ESAT et d'Entreprises Adaptées de la Côte d'Or - Centre hospitalier du Vinatier à Lyon ...

Consultant-Formateur de notre action



Martine GROZELLIER-AGAUD

48 ans - Consultante Experte RH

Psychologue – Handicap et Mobilité professionnelle

DOMAINES DE COMPETENCES

Handicap : mise en place de politique globale d'emploi (diagnostic, recrutement, sensibilisation, tutorat, management du handicap...)

Accompagnement individuel ou collectif : Bilan de compétences, professionnel, outplacement, bilan d'orientation jeune, VAE

Recrutement : Entreprise – en amont de formation - Police Nationale et Scientifique, pour le compte de la CCI, MEDEF (métallurgie)

Animation de formations : Tutorat – Connaissance du handicap – Mieux se connaître pour mieux connaître l'autre -Recrutement – Qualité de service – Dynamisation des techniques de recherches d'emploi

Accompagnement à la création d'entreprise pour les jeunes : Création du logiciel Créactiva en partenariat avec une équipe européenne

Certification de compétences professionnelles : délégation de compétences du réseau des CCI

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET FORMATION

Depuis 2003 : **Consultante en Ressources Humaines Indépendante** : recrutement, formation, bilan de compétences

2003 à 2009 : **Consultante en recrutement** pour le compte de MOVILIS RH, st Cyr au Mt d'Or 69

1999 à 2003 : **Consultante Psychologue en Ressources Humaines**, CIME – GIPRA (syndicat patronal de la plasturgie)

Référent bilan handicap, délégation de compétences de l'Education Nationale pour la modularisation des diplômes

1999 à 2003 : **Conseillère en Insertion Professionnelle**, Mission Locale de Villefranche en Beaujolais, 69- Structure pilote

Délégation de compétences de l'ANPE, interface CIO, entreprises

1992 à 1993 : **Chargée de relations aux entreprises**, ADFE, organisme de formation spécialisée en insertion

1991 à 1992 : **Chef de réception**, Tropical Hôtel***, St Barthélémy Antilles Françaises

1988 à 1990 : **Consultante en Recrutement**, Cabinet DAUDIN et Associés International (Spécialisé en approche directe)

Références



Références institutionnelles :

Chambre de Commerce et d'Industrie de Lyon, Education nationale, Police Nationale et Scientifique,

Secteurs coopératifs/associatifs : Agefiph Bourgogne et Franche Comté, ALGED, Arpège, Établissement BERNARD (coopérative agricole), Mission locale, nombreuses mutuelles santé...

ADAPEI de la Nièvre, ESAT la Siagne, ESAT Costebelle (P. Bègue), ESAT Jean Médecin – Nice, EHPAD La Providence - 58 VARENNES VAUZELLES, IME/CME/MAS - 71 LE BREUIL, IME SESSAD Les Papillons Blancs - 71 HURIGNY...

Secteurs privés :

Tertiaire : ambulances Picaut, Akzonobel, bureau d'études CSD Azur, FAC Similé (CANON), La Halle aux vêtements, Interparfums, Mac Donald, l'Oréal produits de luxe, Someci, April Assurances, SNCM...

Agricole/Industriel : BASF, Blédina, Chaudrinox, CIAT, Compositec, Guy Noël, INEO, Novembal, Proform, Quinson Fonlupt, groupe SERPOL, SIB Bordas, Vieux Château (domaine viticole)...

CTTN (centre technique textile et nettoyage), cabinet de recrutement Daudin, ESMAE (école des métiers de l'intérim), ESParfumerie, « Générale de Santé, Grande distribution (Auchan, Carrefour, But, Géant, Grand Frais...), IFIR (CFA interprofessionnel), cabinet Humblot, Lefèvre SOFTWARE, CFA Rabelais (métiers de bouche), RECI (formation supérieure commerce international) SEPR (CFA interprofessionnel), ...

Domaines professionnels : agriculture, agroalimentaire, chimie, commerce distribution, électricité, enseignement, environnement, fonction publique, hôtellerie, métallurgie, plasturgie et composite, sanitaire et social, textile, transport logistique, travaux publics, santé, services à la personnes...

Votre contact sur cette offre



Pierre CHARON – 41 ans

Dirigeant PIC Formation
pcharon@pic-formation.com
06.50.20.29.56

Notre site internet

www.pic-formation.com

Un de mes objectifs est d'accompagner les entreprises et les Hommes dans la mise en place de politiques RH, dont l'enjeu sociétal et économique devient considérable pour demain.

- ❑ Un diplôme d'expertise comptable et financière a lancé ma carrière professionnelle dans l'accompagnement d'entreprises dans les domaines financier, gestion, informatique et juridique.
- ❑ Rigueur, organisation et motivation m'ont permis de réussir les diverses missions qui m'ont été confiées au sein de sociétés aux tailles et secteurs d'activités variés.
- ❑ Polyvalence et curiosité m'ont amené à changer de direction professionnelle en 2004, par l'ouverture d'un centre de profits sur Lyon afin d'accompagner la création et le développement sud-est de la France d'un centre de formation-conseil RH et d'une plateforme de télémarketing basé à Bron sous **statut coopératif**.
- ❑ Les actions mises en œuvre sur la région Rhône Alpes sont plurielles : **création et management d'un centre d'appels** de 30 positions ; partenariats avec l'ensemble des acteurs du handicap ; **recrutement, constitution et professionnalisation d'un vivier de personnes en situation de handicap sur le métier du téléconseil** ; participation à des actions de sensibilisation sur le thème du handicap : forum, réunions, conseil individualisé d'entreprises de toutes tailles sur l'intégration du 6% handicap du point de vue financier mais aussi social .
- ❑ 15 ans d'expériences dans le domaine de la formation, du conseil RH et de la mobilité professionnelle m'ont donné l'occasion d'accompagner , en étroite collaboration avec les OPCA (Opcalia, Agefos-Pme...), de nombreuses structures les thématiques du stress, des seniors et du handicap.

PIC FORMATION en trois points



- ❑ PIC formation est un cabinet spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des « Hommes ».

Nous accompagnons dans les domaines de la formation et du conseil RH (politique globale du Handicap, les seniors, GPEC, CE, CHSCT...), la gestion du stress par le bien être au travail et la relation client. Nous sommes présent sur la région Rhône-Alpes et réalisons des missions de formation et de conseil sur toute la France.

- ❑ PIC formation a été fondé sur les principes suivants :

- ❖ Respect des individus
- ❖ Proximité des « hommes » et des entreprises
- ❖ Capacité à relever les défis
- ❖ Reconnaissance de la valeur humaine comme principale ressource de l'entreprise
- ❖ Efficacité de nos prestations
- ❖ Simplicité, honnêteté, intégrité et sincérité dans nos relations professionnelles

- ❑ Parce que nous sommes aujourd'hui conscients que « *pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible* » (Saint-Exupéry), faites-nous confiance : nous accompagnerons vos compétences de demain.

Notre proposition financière



Nous restons à votre disposition pour vous faire une offre sur mesure. Nous intervenons sur toute la France.

Nos frais de déplacement sont limités par une bonne gestion de nos moyens de transports. Au départ de Lyon par Easyjet moins de 100 euros AR (Nantes, Bordeaux, Toulouse, Bastia, Biarritz) ou par train SNCF billet prems. Les frais de déplacement et de restauration sont à votre charge sur présentation des justificatifs.

Bon pour accord, le

Nom, prénom et fonction du signataire :

Signature et cachet :

Organisme de formation « enregistré sous le numéro 82 74 02419 74 auprès du préfet de région Rhône-Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat » - Siren : 521 624 643 RCS ANNECY - CODE NAF 8559A FORMATION CONTINUE D'ADULTES