

Prévenir les Risques Psychosociaux - Membres de la direction - Durée variable 0,5 j à 1 journée (nous consulter)

Les risques psychosociaux sont souvent résumés par simplicité sous le terme de « stress », qui n'est en fait qu'une manifestation de ce risque. Ils recouvrent en réalité des risques professionnels d'origine et de nature variées, qui mettent en jeu l'intégrité physique et la santé mentale des salariés et ont, par conséquent, un impact sur le bon fonctionnement des entreprises. On les appelle "psycho-sociaux" car ils sont à l'interface de l'individu : le « psycho » et de sa situation de travail : le contact avec les autres (encadrement, collègues, clients...), c'est-à-dire le "social".

Plusieurs facteurs, lorsqu'ils sont subis et éprouvés dans la durée, individuellement ou ensemble, aboutissent à l'apparition de risques psychosociaux. On peut noter un lien entre l'apparition de ces risques et l'absentéisme, le taux élevé de rotation du personnel, le respect médiocre des horaires ou des exigences de qualité, des problèmes de discipline, la réduction de la productivité, des accidents de travail et des incidents, une augmentation des rebuts et des malfaçons, une dégradation du climat social, des atteintes à l'image de l'entreprise...

La directive-cadre 89/391/CEE, qui traite de la santé et de la sécurité dans l'Union européenne, impose aux employeurs l'obligation de maîtriser le stress d'origine professionnelle.

Comment agir sur les risques psychosociaux ?

Dans le cadre de notre accompagnement, nous vous proposons un diagnostic partagé. Le **"diagnostic partagé"** est une démarche systémique de prévention permettant d'impliquer tous les acteurs de l'entreprise en charge des problèmes de santé au travail.

Cette démarche participative va permettre de travailler directement avec les salariés, indirectement avec leurs représentants et favoriser la mise en confiance des salariés. Cela repose bien sur les principes suivants : une totale confidentialité sur les échanges, des questionnaires anonymes et la transparence : nécessité d'un retour sur l'implication des salariés.

« Traiter les RPS comme un risque professionnel permet de clarifier le champ de compétences de l'employeur et de circonscrire sa responsabilité à l'identification des facteurs de risque pour la santé mentale sur lesquels il y a prise, c'est-à-dire ceux qui, par le fait du travail, peuvent provoquer, concourir, aggraver, favoriser l'apparition de ces RPS. »

A qui s'adresse cette formation : Aux membres de la direction des entreprises qui souhaitent mettre en place un diagnostic sur les Risques Psycho Sociaux.

Durée : Variable en fonction de la taille de l'entreprise – 0,5 ou 1 jour.

Objectifs :

- Avoir des repères théoriques pour mieux comprendre.
- Sensibiliser aux conséquences des risques psychosociaux et à la nécessité de prévenir.
- Comprendre le parcours qui mène du mal-être à l'absentéisme.
- Diagnostiquer et prévenir : connaître les niveaux de prévention et les solutions possibles.
- Cette action contribuera à définir les enjeux stratégiques de la démarche d'un diagnostic partagé sur les Risques Psycho Sociaux et la comprendre dans le contexte économique et sociétal de votre entreprise.



Contenu de formation : Contexte socio-économique et montée des risques psychosociaux

- Les définitions des différents risques psychosociaux
 - o Explications des différents risques
- Les conséquences en termes de santé et d'absentéisme
- Lien entre absentéisme et risques psychosociaux
 - o Les indicateurs : liés au fonctionnement, liés à la santé
 - o Les différents types d'absentéisme : Structurel, Conjoncturel, lié aux situations de travail
 - o Les différentes formes d'absences : courtes, fréquentes et répétitives, pour raison de maladie/accident, abusives...
- Les outils de prévention
 - o Le document unique
 - o L'information sensibilisation
 - o Dialogue social et individuel
 - o La formation des managers.



Notre Plus :

Réactivité, professionnalisme, efficacité, résultat mesurable et respect de nos engagements.

Pic Formation ... un réel partenaire.

Nous restons à votre disposition pour vous faire une offre sur mesure. Nous intervenons sur toute la France. Nous réalisons des formations en inter et intra-entreprises.

Nos frais de déplacement sont limités par une bonne gestion de nos moyens de transports. Au départ de Lyon par transporteur «lowcost» moins de 100 euros AR (Nantes, Brest, Bordeaux, Toulouse, Bastia, Nice, Poitiers) ou par train SNCF billet prems. Les frais de déplacement et de restauration sont à votre charge sur présentation des justificatifs. Un réseau de consultants sur la France.

Contactez nous :

Pierre CHARON – 41 ans
Dirigeant PIC Formation
pcharon@pic-formation.com
www.pic-formation.com
Tél : 06.50.20.29.56



Un de nos objectifs est d'accompagner les Entreprises et les Hommes dans la mise en place de politiques RH, dont l'enjeu sociétal et économique devient considérable pour demain.

Reconnaissons la valeur humaine comme principale ressource de l'entreprise !!!