



Formation et Conseil

PIC Formation et Conseil

Handicap, seniors, stress, bilan de compétences, mobilité professionnelle, relation client

Dynamique de fin de carrière – 2 ou 3 jours

La plupart des entreprises aspire à ce que leurs seniors restent mobilisés en fin de carrière. Elles sont à la recherche de solutions pour les motiver et tirer profit de leur expérience.

Il existe essentiellement deux types de situations :

- Des seniors démobilisés et anxieux en fin de carrière : Imaginez combien celui-ci peut coûter à son entreprise... Imaginez les conséquences de sa démobilisation sur son efficacité... Comment maintenir une équipe mobilisée si leur manager senior ne l'est plus ?
- Et à l'inverse, des seniors qui restent mobilisés et donnent du sens à leur fin de parcours : Imaginez un senior dynamique, mobilisé, un réel partenaire soucieux de transmettre son savoir et d'être un relais de compétences pour son entreprise; motivé par l'idée de laisser une trace dont il sera fier dans son entreprise.

Aujourd'hui le public senior est donc une préoccupation pour tous, d'actualité dans le monde du travail. En témoignent les différents textes sur ce thème : GPEC, entretien professionnel, entretien de seconde partie de carrière, réforme des retraites en cours...

A qui s'adresse cette formation ? : Seniors souhaitant se motiver, réussir pleinement leurs dernières années de carrière professionnelle et préparer leur avenir.

Durée :

- 2 ou 3 jours de formation modulaire**
- Possibilité en intra-entreprise** d'une phase préparatoire en amont de l'action pour adapter en sur mesure

Objectifs :

Nous vous proposons des objectifs de formation qui donnent une solution pour réussir les fins de carrière de vos salariés seniors :

- Redonner du sens à leur fin de carrière.
- Identifier leurs qualités et compétences transférables dans l'entreprise.
- Favoriser le désir de transmettre leurs savoirs et compétences.
- Rester dynamique et performant, réactif, dans un état d'esprit positif.
- Elever leur niveau de motivation à rester un réel partenaire de l'entreprise.
- Préparer leur entretien de fin de carrière et être force de proposition pour le service RH (VAE, formation, date de départ, tutorat, transmission...).



Contenu de formation :

- M1 - 1 jour : Les enjeux de ma fin de carrière** – Animé par un consultant expert en RH et psychologue du travail
- M2 – 1 jour : Mieux servir mon entreprise aujourd'hui en étant plus serein face à demain** - Animé par un consultant en management, coach, leader en MLM / et un notaire en activité.
- M3 - ½ jour : Faciliter les démarches administratives des services RH** - Animé par Pierre Charon, Gérant PIC Formation et conseil Diplômé de filière d'expertise comptable - Nous construisons votre boîte à outils administrative.
- M4 - ½ jour : Rester un acteur de l'entreprise en bonne santé et en pleine énergie...même après 50 ans !** Animé par un consultant ayant 20 ans d'expérience professionnelle dans le secteur social et médico-social.

Vous êtes intéressés... demandez notre programme de formation détaillée

Pédagogie proposée :

Nous vous proposons une formation collective et interactive qui permet des échanges et des partages d'expériences et de solutions entre les participants et le formateur.

- **Nos atouts :**
Pour chaque module de formation un consultant spécialisé dans son domaine et dans l'accompagnement des « Hommes » et des « Entreprises ». 3 intervenants minimum sur l'action complète de trois jours.
- **Le Kit outil administratif de la retraite :** guide pratique et fiches de synthèse seront mis à disposition des participants.
- En amont de la formation, **deux questionnaires entreprise et participant** seront réalisés pour adapter la formation en sur mesure.
- **En intra entreprise**, une phase préparatoire sera réalisée sur ½ journée en amont du dispositif de formation. Cette phase permet de cadrer les objectifs avec les RH, prendre en compte la stratégie de l'entreprise, ses enjeux et sa politique RH (GPEC...). Indispensable à une prestation de qualité.
- Nous pourrions personnaliser le module administratif en lien avec la ou les caisses de retraite de l'entreprise et dans la mesure du possible faire intervenir sur un temps une personne de chez eux.
- **Une vidéo de présentation** de chaque module sera réalisée prochainement par les intervenants (maxi 3min). Elle sera en ligne sur notre site internet.
- **Des témoignages et des expériences de participants** viendront enrichir la présentation vidéo et/ou l'intervention.

Notre Plus :

Réactivité, professionnalisme, efficacité, résultat mesurable et respect de nos engagements.

Pic Formation ... un réel partenaire.

Nous restons à votre disposition pour vous faire une offre sur mesure. Nous intervenons sur toute la France. Nous réalisons des formations en inter et intra-entreprises.

Proposition Tarifaire : Merci de nous consulter pour toute demande de tarif en intra entreprise.

- Formation en inter-entreprise :** Formation collective 3 jours à 280 €/jour/participant soit 840€ nets de taxes par participant pour un parcours complet.
Démarrage avec un minimum de 5 participants.

Nos frais de déplacement sont limités par une bonne gestion de nos moyens de transports. Au départ de Lyon par transporteur «lowcost» moins de 70 euros AR (Nantes, Brest, Bordeaux, Toulouse, Bastia, Nice, Poitiers) ou par train SNCF billet prems. Les frais de déplacement et de restauration sont à votre charge sur présentation des justificatifs. Un réseau de consultants sur la France.

Contactez nous :

Pierre CHARON
Dirigeant PIC Formation
pcharon@pic-formation.com
www.pic-formation.com
Tél : 06.50.20.29.56



Un de nos objectifs est d'accompagner les Entreprises et les Hommes dans la mise en place de politiques RH, dont l'enjeu sociétal et économique devient considérable pour demain.

Reconnaissons la valeur humaine comme principale ressource de l'entreprise !!!