



Martine ROBIN 49 ans
Consultante experte en RH

DOMAINES DE COMPETENCES

- ❑ Handicap : mise en place de politique globale d'emploi (diagnostic, recrutement, sensibilisation, management du handicap...)
- ❑ Entretien de deuxième partie de carrière, Entretien annuel de progrès...
- ❑ Bilan de compétences – outplacement individuel
- ❑ Elaborer et mettre en œuvre une politique RH globale (formation, recrutement, communication interne...)
- ❑ Accompagner le développement de l'entreprise et des compétences. Proposer et mettre en œuvre des outils : plan prévisionnel, plan de succession, démarche d'évaluation, gestion des hauts potentiels, organisation d'équipes, GPEC, outils de mesure
- ❑ Animer les relations sociales et entretenir un climat de relations constructives
- ❑ Assurer le respect des obligations en matière de législation sociale
- ❑ Management d'équipe et méthodologie de projet

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET FORMATION

- ❑ Depuis 3 ans consultante en conseils et formation Ressources Humaines en indépendant
- ❑ 18 ans de pratique en tant que RH généraliste dans les secteurs de l'Industrie, Sociétés de services aux entreprises ou à la personne, Chimie, insertion sociale et informatique
- ❑ Master Gestion des Ressources Humaines – IAE LYON – 1999

REFERENCES

CREAI – AGEFIPH Bourgogne et Franche-Conté– Conseil régional Rhône-Alpes - ARPEGE-
Evaluation des compétences et de recherche de certifications professionnelles dans
l'optique d'une VAE pour 20 salariés handicapés d'ESAT et d'Entreprises Adaptées de la Côte
d'Or - Centre hospitalier du Vinatier à Lyon ...